Zweck und Geltungsbereich

Für das Unternehmen Zug-Pilot GmbH bildet ein sicherer, pünktlicher und wirtschaftlicher Eisenbahnbetrieb die Grundlage unseres Handelns. Zur Erreichung dieses Zieles betreiben wir ein Sicherheitsmanagementsystem (SMS) gemäß der Richtlinie (EU) 2016/798 als Bestandteil unseres integrierten Managementsystems (iMS).

Das Sicherheitsleitbild gilt für alle Mitarbeitenden sowie relevante externe Partner und Dienstleister. Wir erwarten vergleichbare Sicherheitsstandards und fördern einen offenen Austausch über Risiken.

Verantwortung und Führung

Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung für die Sicherheit des Unternehmens. Die Umsetzung und Wirksamkeit des Sicherheitsmanagementsystems liegen jedoch in der gemeinsamen Verantwortung aller Führungskräfte und Mitarbeitenden.

Die Sicherheit besitzt bei allen Entscheidungen Vorrang vor wirtschaftlichen und operativen Interessen. Ein hohes Sicherheitsniveau kann nur durch gemeinsames, verantwortungsbewusstes Handeln erreicht und dauerhaft gesichert werden.

Das Sicherheitsleitbild unterliegt der geregelten Dokumentenlenkung des integrierten Managementsystems. Änderungen, Freigaben und Versionen werden dokumentiert und zentral bereitgestellt. Wir aktualisieren und erweitern dieses Sicherheitsleitbild bei neuen Anforderungen.

Sicherheitsleitbild

Für die Sicherheit sind wir selbst verantwortlich

- Wir kennen die Bedeutung der Sicherheit und halten Regeln, Pflichten sowie Sicherheitsvorgaben ein.
- Wir nehmen regelmäßig an Aus- und Weiterbildungen teil und stärken unsere Handlungssicherheit.
- Wir verweigern sicherheitsgefährdende Handlungen und dulden keine Verstöße gegen Sicherheitsregeln.
- Wir handeln verantwortungsbewusst und beseitigen erkannte Fehler und Risiken.

Sicherheit schaffen wir gemeinsam

- Wir fördern eine offene, vertrauensvolle und faire Sicherheitskultur.
- Wir teilen sicherheitsrelevante Informationen rechtzeitig und unterstützen uns gegenseitig.
- Wir greifen ein, wenn wir sicherheitsgefährdende Situationen oder Handlungen erkennen.
- Sicherheit endet nicht an Zuständigkeitsgrenzen – sie betrifft uns alle.

Sicherheit ist Führungsaufgabe

- Führungskräfte handeln als Sicherheitsvorbilder und unterstützen Mitarbeitende bei der sicheren Ausführung ihrer Tätigkeiten.
- Sie stellen sicher, dass Sicherheitsanforderungen eingehalten sowie Risiken und Gefahren angemessen beherrscht werden.
- Sicherheitsrelevante Entscheidungen werden nachvollziehbar, transparent und verantwortungsvoll getroffen.

Sicherheit braucht eine nachhaltige Sicherheitskultur durch Vertrauen

- Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller gesetzlichen, behördlichen, normativen und vertraglichen Anforderungen sowie interner Sicherheitsregelungen.
- Meldungen sicherheitsrelevanter Ereignisse erfolgen im Rahmen einer offenen und fairen Sicherheitskultur ohne Benachteiligung bei regelkonformem Verhalten.
- Durch einen offenen Umgang mit Fehlern und Risiken lernen wir gemeinsam und verbessern unsere Sicherheitsleistung kontinuierlich.

Durch ständiges Lernen und Verbessern werden wir sicherer

- Sicherheitsrelevante Risiken und Gefahren werden systematisch identifiziert, bewertet, überwacht und durch geeignete Maßnahmen beherrscht.
- Sicherheitsrelevante Ereignisse, Beinaheunfälle und Abweichungen werden gemeldet, dokumentiert, analysiert und bewertet.
- Wir definieren messbare Sicherheitsziele und überwachen unsere Sicherheitsleistung anhand geeigneter Kennzahlen.
- Erkenntnisse aus Audits, Meldungen und Sicherheitsanalysen nutzen wir zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Sicherheitsmanagementsystems.
- Externe Partner und Dienstleister werden in sicherheitsrelevante Prozesse eingebunden und nach festgelegten Sicherheitsanforderungen bewertet.